

• работники, не проработавшие в учреждении или по занимаемой должности меньше 1 года;

• работники, которым по роду своей трудовой деятельности не требуются специальные знания или навыки.

**2. Основные задачи и принципы обязательной аттестации**

2.1 Основными задачами обязательной аттестации являются:

* стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников организаций спортивной подготовки, их методологической культуры, личного профессионального роста, использование ими современных технологий;
* повышение эффективности и качества труда;
* выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников физической культуры и спорта;
* обеспечение дифференциации уровня оплаты труда.

2.2. Основными принципами аттестации являются:

* добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для работников физической культуры и спорта;
* открытость и коллегиальность.

1. **Основания и сроки аттестационных процедур**

3.1. Основанием для проведения аттестации работников физической культуры и спорта на вторую, первую и высшую квалификационные категории является заявление работника и выполнение квалификационных требований в соответствие с приложениями 2 и 3 к настоящему Положению.

Аттестация тренеров, тренеров-преподавателей в целях присвоения второй квалификационной категории проводится аттестационной комиссией учреждения.

Для проведения аттестации работников физической культуры и спорта, претендующих на первую и высшую квалификационные категории необходимо представление руководителя организации спортивной подготовки в аттестационную комиссию сформированную органами субъекта российской Федерации в области физической культуры и спорта.

Представление должно содержать всестороннюю оценку соответствия профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности, опыта работы и объективную оценку профессиональных, деловых качеств.

3.2. Руководитель МБУ «Спортивная школа г. Нязепетровска» должен под роспись ознакомить педагогического работника с представлением не позднее, чем за 30 дней до дня проведения аттестации.

3.3. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а так же заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

3.4. Отказ педагогического работника от подписи, свидетельствующей об ознакомлении с представлением, должен оформляться путем составления работодателем соответствующего акта, в котором указывается место его составления, дата, время, фамилии и должности лиц, в присутствии которых составлен акт (не менее трех).

3.5. Один экземпляр акта необходимо вручить работнику, в отношении которого он составлен, сделав об этом отметку в акте. Присутствующие при составлении акта лица расписываются в документе о вручении акта работнику.

3.6. Сроки прохождения аттестации устанавливаются в соответствии с графиком проведения аттестации, утвержденным, соответственно, председателем квалификационной комиссии Учреждения и Министерства спорта Челябинской области, о чем аттестуемый извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации.

3.7. Для рассмотрения и принятия соответствующего решения в квалификационную комиссию необходимо представить документы в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. Все документы предоставляемые в квалификационную комиссию должны быть заверены печатью организации спортивной подготовки.

3.8. Работники физической культуры и спорта, претендующие на высшую квалификационную категорию, должны иметь высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку на базе высшего образования, на вторую и первую квалификационную категории, должны иметь среднее или высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку на базе высшего образования.

3.9. Работники осуществляющие деятельность в организациях спортивной подготовки на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

3.10. Работники физической культуры и спорта до истечения срока действия имеющейся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию в соответствии с настоящим Положением. За работниками физической культуры и спорта, признанными по результатам аттестации несоответствующими требованиям заявленной квалификационной категории, сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока ее действия.

3.11. Для тренера, выполнившего требования высшей квалификационной категории, имеющего звание «Заслуженный тренер СССР, России», указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

3.12. Для тренера, инструктора, инструктора-методиста имеющего звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта» и выполнившего требования первой категории, указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

3.13. В исключительных случаях (временная нетрудоспособность, нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, возобновление работы после её прекращения в связи с ликвидацией организация спортивной подготовки физической культуры и спорта или уходом на пенсию, независимо от её вида) продление сроков действия квалификационных категорий может осуществляться квалификационной комиссией Министерства спорта на основании заявления работника, но не более чем на один год.

3.14. Работникам физической культуры и спорта, перешедшим на штатную организационно-методическую или административную работу в аппарат физкультурно-спортивных организаций, а затем вновь приступившим к работе тренера или инструктора-методиста, сохраняется имеющаяся категория на срок, соответствующий стажу его работы в этих организациях. При этом суммарный срок действия категории не может быть более четырех лет.

3.15. При переходе тренера на работу или совмещения должности инструктора-методиста квалификационная категория, присвоенная по должности тренера, приравнивается к соответствующей категории инструктора-методиста (и наоборот).

3.16. При переходе работника физической культуры и спорта из образовательного организация спортивной подготовки физической культуры и спорта системы органов управления образования ранее присвоенная квалификационная категория сохраняется до окончания срока действия.

**4. Квалификационная комиссия, ее состав и регламент работы**

4.1. Аттестация работников МБУ «Спортивная школа г.Нязепетровска» проводится квалификационной комиссией, созданной приказом директора Учреждения.

4.2. Председателем квалификационной комиссии является директор Учреждения.

4.3. Требования к члену квалификационной комиссии:

- высшее профессиональное физкультурное образование;

- стаж работы по специальности не менее 5 лет;

- знание нормативно-правовой базы в сфере физической культуры и спорта.

4.4. Персональный состав квалификационной комиссии утверждается директором Учреждения.

4.5. По результатам аттестации квалификационная комиссия выносит следующие решения:

• работник соответствует занимаемой должности;

• работник соответствует заявленной квалификационной категории;

• работник не соответствует занимаемой должности;

• работник не соответствует заявленной квалификационной категории.

- работник соответствует занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;

- работник соответствует занимаемой должности и рекомендован для перевода на другую вышестоящую или выше оплачиваемую должность.

4.6. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава квалификационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение квалификационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования. При аттестации работника, являющегося членом квалификационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

4.7.Оценка деятельности работника, прошедшего аттестацию, и рекомендации аттестационной комиссии заносятся в аттестационный лист (приложение 7), который подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, принявшими участие в голосовании.

4.8. Решение квалификационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами квалификационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4.9. Материалы аттестации передаются руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку для принятия решения.

4.10. Аттестационные листы и представления на работника, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

4.11. Результаты аттестации работник вправе обжаловать в соответствии законодательством Российской Федерации.

**5. Реализация решений квалификационной комиссии**

5.1. На основании решения квалификационной комиссии в течение недели издается приказ по Учреждению.

5.2. Руководитель организации спортивной подготовки, на основании приказа в месячный срок принимает решение об утверждении итогов аттестации.

5.3. В соответствии с принятым решением руководителя в трудовой книжке работника делается соответствующая запись.

5.4. Работники, прошедшие аттестацию и признанные по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, освобождаются от работы или переводятся с их письменного согласия на другую работу руководителем организации спортивной подготовки, в срок не позднее двух месяцев со дня аттестации. При несогласии с переводом, оформленном в письменном виде, работники могут быть в тот же срок освобождены от занимаемой должности с соблюдением требований статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. При истечении указанного срока освобождение работника по результатам данной аттестации не допускается.

5.5. Работнику, увольняемому по результатам аттестации, выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим законодательством. В трудовую книжку работника вносится запись в соответствии с действующим законодательством. Расторжение трудового договора производится по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности руководящих работников или специалистов, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в предусмотренном действующим законодательством порядке рассмотрения трудовых споров.

**5. Подведение итогов аттестации**

6.1. В целях присвоения, подтверждения соответствия занимаемой должности не предусматривает оформление аттестационного листа. Оформление результатов аттестации осуществляется протоколом, подписанным председателем и членами аттестационной комиссии, который храниться с представлением, дополнительными сведениями, представленными самим работником (в случае их наличия), у руководителя.

6.2. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения, составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименование его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течении трех дней после ее составления, выписка из протокола хранится в личном деле работника.

6.3. При переходе работника в другую организацию (при поступлении из другой организации), работодатель по новому месту работы вправе осуществлять аттестацию таких работников на общих основаниях.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

|  |
| --- |
| В аттестационную комиссию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (фамилия, имя, отчество (при наличии))  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность, вид спорта, место работы)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20 \_\_\_ году на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В настоящее время имею/не имею \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее действия до «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории, указанные в приложении.

Сообщаю о себе следующие сведения:

сведения об образовании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

стаж работы по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев;

стаж работы у работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев.

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии / без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

Адрес, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Настоящим подтверждаю свое согласие на обработку персональных данных с целью оценки квалификации.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронный адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение: сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**Сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории**

Тренер самостоятельно заполняет графы, указывая соответствующее количество баллов в затененных графах.

Указанное количество баллов необходимо подтверждать соответствующими документами. При заполнении учитываются данные за четыре года, предшествующие аттестации (межаттестациооный период).

При отсутствии сведений в соответствующей графе ставится прочерк.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Критерии ко второй, первой и высшей квалификационным категориям** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Результаты участия спортсменов аттестуемого тренера в спортивных соревнованиях. Подтверждающие документы: приказы о группе тренера, копии протоколов спортивных соревнований. | **Количество баллов (баллы суммируются и рассчитываются по количеству человек, независимо от количества спортивных соревнований)** | | | | | | | | | | | | |
| Уровень организации | | Муниципальный уровень | | Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, турниры различных уровней | | | Чемпионаты России, первенства России (молодежь, юниоры, старшие юниоры), финал Спартакиад, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации | | | | | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, чемпионаты Европы, кубок мира, кубок Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации (основной состав) |
| **I-III места**  1-3 человек –  10 баллов;  4-6 человек –  20 баллов;  7 человек и более – 30 баллов | | **I-III места**  1-3 человек – 80 баллов;  4-6 человек – 90 баллов;  7 человек и более –  100 баллов | | **I-III места**  1-3 человек – 170 баллов;  4-6 человек – 180 баллов;  7 - 9 человек – 190 баллов;  10 человек и более –  200 баллов | | | **I-III места**  1-3 человек – 280 баллов;  4-6 человек – 290 баллов;  7 человек и более – 300 баллов | | | | | **I-III места**  1-3 человек – 380 баллов;  4-6 человек – 390 баллов;  7 человек и более – 400 баллов |
|  | |  | |  | | |  | | | | |  |
| **IV-VI места**  1-3 человек – 50 баллов;  4-6 человек – 60 баллов;  7 человек и более – 70 баллов | | **IV-VI места**  1-3 человек – 140 баллов;  4-6 человек – 150 баллов;  7 человек и более –  160 баллов | | | **IV-VI места**  1-3 человек – 220 баллов;  4-6 человек – 230 баллов;  7 человек и более –  240 баллов | | | | | **IV-VI места**  1-3 человек – 350 баллов;  4-6 человек – 360 баллов;  7 человек и более –  370 баллов |
|  | |  | | |  | | | | |  |
| **VII-X места**  1-3 человек – 20 баллов;  4-6 человек – 30 баллов;  7 человек и более – 40 баллов;  участие – 10 баллов | | **VII-X места**  1-3 человек – 110 баллов;  4-6 человек – 120 баллов;  7 человек и более – 130 баллов;  участие – 100 баллов | | | **VII-X места**  1-3 человек – 140 баллов;  4-6 человек – 150 баллов;  7 человек и более – 160 баллов;  участие – 130 баллов | | | | | **VII-X места**  1-3 человек – 320 баллов;  4-6 человек – 330 баллов;  7 человек и более – 340 баллов;  участие – 300 баллов |
|  | |  | |  | | |  | | | | |  |
| 1.2. | Наличие спортсменов, получивших спортивные разряды и спортивные звания по видам спорта. Подтверждаюшие документы: заверенные копии приказов, подтверждающие получение спортивных разрядов или званий спортсменов | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали и рассчитываются по количеству человек)** | | | | | | | | | | | | |
| **70-100 баллов** | | | | | | **100-200 баллов** | | | **200-300 баллов** | | | |
| «второй спортивный разряд»,  «третий спортивный разряд»  1-3 человека – 70 баллов;  4-6 человек – 80 баллов;  7-9 человек – 90 баллов;  10 человек и более – 100 баллов | | | | | | «первый спортивный разряд»,  «кандидат в мастера спорта»  1 человек – 100 баллов;  2 человека – 120 баллов;  3 человека – 140 баллов;  4 человека – 170 баллов;  5 человек и более – 200 баллов | | | «мастер спорта России»,  «гроссмейстер России»  1 человек – 200 баллов;  2 человека – 250 баллов;  3 человека – 300 баллов | | | |
|  | | | | | |  | | |  | | | |
| 1.3. | Результаты перехода спортсменов в организации, осуществляющие спортивную подготовку на более высоком уровне, в рамках одного субъекта Российской Федерации (за исключением федеральных училищ олимпийского резерва). Подтверждающие документы: справки организации, копии приказов о зачислении | | | | | | | Училище олимпийского резерва, центр олимпийской подготовки | | | Центр спортивной подготовки | | | |
| **20 баллов** | | | **40 баллов** | | | |
|  | | |  | | | |
| 1.4. | Результаты сдачи контрольно-переводных нормативов в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки. Подтверждающие документы: копии соответствующих приказов, протоколов. | | **менее 80% - 0 баллов** | | **от 80%-90% - 50 баллов** | | | **от 90% до 100 % - 100 баллов** | | | **100% - 150 баллов** | | | |
|  | |  | | |  | | |  | | | |
| **2. Критерии к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Первое высшее профессиональное образование (далее - ВПО) для лиц, имеющих профильное среднее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования. | | | **Количество баллов**  **(баллы суммируются)** | | | | | | | | | | |
| **0 баллов** | | | | **100 баллов** | | | **150 баллов** | | | |
| не обучается | | | | Обучается | | | Программа ВПО/профессиональной переподготовки освоена полностью | | | |
|  | | | |  | | |  | | | |
| 2.2. | Второе высшее профессиональное образование (ВПО) для лиц, имеющих непрофильное высшее профессиональное образование.  Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования. | | |  | | | |  | | |  | | | |
| 2.3. | Профессиональная переподготовка (далее - ПП) для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.  Подтверждающие документы: документ о прохождении профессиональной переподготовке (в области физической культуре и спорту). | | |  | | | |  | | |  | | | |
| 2.4. | Курсы повышения квалификации, стажировка.  Подтверждающие документы: документы организаций, осуществляющих образовательную деятельность. | | | **0 баллов** | | | **50 баллов** | | | **100 баллов** | | **200 баллов** | | |
| Менее 16 часов | | | 16-71 часов | | | 72-144 часов | | более 144 часов | | |
|  | | |  | | |  | |  | | |
| 2.5. | Профессиональное научное развитие.  Подтверждающие документы: справка об обучении, диплом. | | | **0 баллов** | | | **100 баллов** | | | **200 баллов** | | **300 баллов** | | |
|  | | |  | | |  | |  | | |
| **3. Критерии к продуктивности и эффективности методической деятельности, распространению собственного профессионального опыта** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Выступления на семинарах , конференциях.  Подтверждающие документы: конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал). | | | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)** | | | | | | | | | | |
| **10-30 баллов** | | | **40-50 баллов** | | | **60-70 баллов** | | | **80-100 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 выступления – 20 баллов;  3 выступления и более – 30 баллов | | | 1-2 выступления – 40 баллов;  3 выступления и более – 50 баллов | | | 1 выступления – 60 баллов;  2 выступления и более – 70 баллов | | | 1 выступления – 90 баллов;  2 выступления и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.2. | Проведение мероприятий (открытых занятий, мастер-классов, иные мероприятия). | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 мероприятия – 20 баллов;  3 мероприятия и более – 30 баллов | | | 1-2 мероприятия – 40 баллов;  3 мероприятия и более – 50 баллов | | | 1 мероприятие – 60 баллов;  2 мероприятия и более – 70 баллов | | | 1 мероприятие – 90 баллов;  2 мероприятия и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.3. | Научно-методические и методические публикации, методические разработки, в том числе размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Подтверждающие документы: ксерокопии титульного листа печатного издания, интернет-публикации, ксерокопия страницы «содержание» сборника, в котором помещена публикация и другие. | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 публикации, методические разработки – 20 баллов;  3 мероприятия, методические разработки и более – 30 баллов | | | 1-2 публикации, методические разработки – 40 баллов;  3 публикации, методические разработки и более – 50 баллов | | | 1 публикация, методическая разработка – 60 баллов;  2 публикация, методическая разработка и более – 70 баллов | | | 1 публикация, методическая разработка – 90 баллов;  2 публикация, методическая разработка и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.4. | Участие в деятельности судейских бригад, экспертных групп, жюри профессиональных конкурсов (комиссий).  Подтверждающие документы: копии приказов, справки | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1 комиссия – 10 баллов;  2 комиссии – 20 баллов;  3 комиссии и более – 30 баллов | | | 1 комиссия – 30 баллов;  2 комиссии – 40 баллов;  3 комиссии и более – 50 баллов | | | 1 комиссия – 50 баллов;  2 комиссии – 60 баллов;  3 комиссии и более – 70 баллов | | | 1 комиссия – 80 баллов;  2 комиссии – 90 баллов;  3 комиссии и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.5. | Участие в профессиональных конкурсах.  Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, выписки из приказов. | | | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)** | | | | | | | | | | |
| **10-30 баллов** | | | **20-50 баллов** | | | **40-100 баллов** | | | **50-150 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1 конкурс – 20 баллов;  2 конкурса и более – 30 баллов | | | 1 конкурс – 30 баллов;  2 конкурса и более – 50 баллов | | | 1 конкурс – 70 баллов;  2 конкурса – 80 баллов;  3 конкурса – 90 баллов;  4 конкурса и более – 100 баллов | | | 1 конкурс – 100 баллов;  2 конкурса – 120 баллов;  3 конкурса – 140 баллов;  4 конкурса и более – 150 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| участие – 10 баллов | | | участие – 20 баллов | | | участие – 40 баллов | | | участие – 50 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| **4. Почетные спортивные звания или награды, поощрения, национальная категория (при наличии)** | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Наличие почетных спортивных званий, наград, поощрений.  Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, благодарности, копии приказов. | | | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали, при наличии нескольких званий/наград/поощрения одного уровня, баллы начисляются один паз)** | | | | | | | | | | |
| **50 баллов** | | | **100 баллов** | | | **200 баллов** | | | **300 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
|  | | |  | | |  | | |  | |

Всего набрано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ баллов  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

подпись фамилия, инициалы

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

**Экспертное заключение аттестационной комиссии**

Общие сведения об аттестуемом:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стаж работы по должности тренер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальное образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наличие квалификационной категории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата присвоения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии к квалификационным категориям тренеров, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта**

(учитываются данные за четыре года, предшествующие аттестации)

**Критерии ко второй, первой и высшей квалификационным категориям**

**1. Критерии к результатам и эффективности профессиональной деятельности в межаттестационный период**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Критерии ко второй, первой и высшей квалификационным категориям** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Результаты участия спортсменов аттестуемого тренера в спортивных соревнованиях. Подтверждающие документы: приказы о группе тренера, копии протоколов спортивных соревнований. | **Количество баллов (баллы суммируются и рассчитываются по количеству человек, независимо от количества спортивных соревнований)** | | | | | | | | | | | | |
| Уровень организации | | Муниципальный уровень | | Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, турниры различных уровней | | | Чемпионаты России, первенства России (молодежь, юниоры, старшие юниоры), финал Спартакиад, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации | | | | | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, чемпионаты Европы, кубок мира, кубок Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации (основной состав) |
| **I-III места**  1-3 человек –  10 баллов;  4-6 человек –  20 баллов;  7 человек и более – 30 баллов | | **I-III места**  1-3 человек – 80 баллов;  4-6 человек – 90 баллов;  7 человек и более –  100 баллов | | **I-III места**  1-3 человек – 170 баллов;  4-6 человек – 180 баллов;  7 - 9 человек – 190 баллов;  10 человек и более –  200 баллов | | | **I-III места**  1-3 человек – 280 баллов;  4-6 человек – 290 баллов;  7 человек и более – 300 баллов | | | | | **I-III места**  1-3 человек – 380 баллов;  4-6 человек – 390 баллов;  7 человек и более – 400 баллов |
|  | |  | |  | | |  | | | | |  |
| **IV-VI места**  1-3 человек – 50 баллов;  4-6 человек – 60 баллов;  7 человек и более – 70 баллов | | **IV-VI места**  1-3 человек – 140 баллов;  4-6 человек – 150 баллов;  7 человек и более –  160 баллов | | | **IV-VI места**  1-3 человек – 220 баллов;  4-6 человек – 230 баллов;  7 человек и более –  240 баллов | | | | | **IV-VI места**  1-3 человек – 350 баллов;  4-6 человек – 360 баллов;  7 человек и более –  370 баллов |
|  | |  | | |  | | | | |  |
| **VII-X места**  1-3 человек – 20 баллов;  4-6 человек – 30 баллов;  7 человек и более – 40 баллов;  участие – 10 баллов | | **VII-X места**  1-3 человек – 110 баллов;  4-6 человек – 120 баллов;  7 человек и более – 130 баллов;  участие – 100 баллов | | | **VII-X места**  1-3 человек – 140 баллов;  4-6 человек – 150 баллов;  7 человек и более – 160 баллов;  участие – 130 баллов | | | | | **VII-X места**  1-3 человек – 320 баллов;  4-6 человек – 330 баллов;  7 человек и более – 340 баллов;  участие – 300 баллов |
|  | |  | |  | | |  | | | | |  |
| 1.2. | Наличие спортсменов, получивших спортивные разряды и спортивные звания по видам спорта. Подтверждаюшие документы: заверенные копии приказов, подтверждающие получение спортивных разрядов или званий спортсменов | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали и рассчитываются по количеству человек)** | | | | | | | | | | | | |
| **70-100 баллов** | | | | | | **100-200 баллов** | | | **200-300 баллов** | | | |
| «второй спортивный разряд»,  «третий спортивный разряд»  1-3 человека – 70 баллов;  4-6 человек – 80 баллов;  7-9 человек – 90 баллов;  10 человек и более – 100 баллов | | | | | | «первый спортивный разряд»,  «кандидат в мастера спорта»  1 человек – 100 баллов;  2 человека – 120 баллов;  3 человека – 140 баллов;  4 человека – 170 баллов;  5 человек и более – 200 баллов | | | «мастер спорта России»,  «гроссмейстер России»  1 человек – 200 баллов;  2 человека – 250 баллов;  3 человека – 300 баллов | | | |
|  | | | | | |  | | |  | | | |
| 1.3. | Результаты перехода спортсменов в организации, осуществляющие спортивную подготовку на более высоком уровне, в рамках одного субъекта Российской Федерации (за исключением федеральных училищ олимпийского резерва). Подтверждающие документы: справки организации, копии приказов о зачислении | | | | | | | Училище олимпийского резерва, центр олимпийской подготовки | | | Центр спортивной подготовки | | | |
| **20 баллов** | | | **40 баллов** | | | |
|  | | |  | | | |
| 1.4. | Результаты сдачи контрольно-переводных нормативов в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки. Подтверждающие документы: копии соответствующих приказов, протоколов. | | **менее 80% - 0 баллов** | | **от 80%-90% - 50 баллов** | | | **от 90% до 100 % - 100 баллов** | | | **100% - 150 баллов** | | | |
|  | |  | | |  | | |  | | | |
| **2. Критерии к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Первое высшее профессиональное образование (далее - ВПО) для лиц, имеющих профильное среднее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования. | | | **Количество баллов**  **(баллы суммируются)** | | | | | | | | | | |
| **0 баллов** | | | | **100 баллов** | | | **150 баллов** | | | |
| не обучается | | | | Обучается | | | Программа ВПО/профессиональной переподготовки освоена полностью | | | |
|  | | | |  | | |  | | | |
| 2.2. | Второе высшее профессиональное образование (ВПО) для лиц, имеющих непрофильное высшее профессиональное образование.  Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования. | | |  | | | |  | | |  | | | |
| 2.3. | Профессиональная переподготовка (далее - ПП) для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.  Подтверждающие документы: документ о прохождении профессиональной переподготовке (в области физической культуре и спорту). | | |  | | | |  | | |  | | | |
| 2.4. | Курсы повышения квалификации, стажировка.  Подтверждающие документы: документы организаций, осуществляющих образовательную деятельность. | | | **0 баллов** | | | **50 баллов** | | | **100 баллов** | | **200 баллов** | | |
| Менее 16 часов | | | 16-71 часов | | | 72-144 часов | | более 144 часов | | |
|  | | |  | | |  | |  | | |
| 2.5. | Профессиональное научное развитие.  Подтверждающие документы: справка об обучении, диплом. | | | **0 баллов** | | | **100 баллов** | | | **200 баллов** | | **300 баллов** | | |
|  | | |  | | |  | |  | | |
| **3. Критерии к продуктивности и эффективности методической деятельности, распространению собственного профессионального опыта** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Выступления на семинарах , конференциях.  Подтверждающие документы: конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал). | | | **Количество баллов**  **(баллы суммируются по горизонтали)** | | | | | | | | | | |
| **10-30 баллов** | | | **40-50 баллов** | | | **60-70 баллов** | | | **80-100 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 выступления – 20 баллов;  3 выступления и более – 30 баллов | | | 1-2 выступления – 40 баллов;  3 выступления и более – 50 баллов | | | 1 выступления – 60 баллов;  2 выступления и более – 70 баллов | | | 1 выступления – 90 баллов;  2 выступления и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.2. | Проведение мероприятий (открытых занятий, мастер-классов, иные мероприятия). | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 мероприятия – 20 баллов;  3 мероприятия и более – 30 баллов | | | 1-2 мероприятия – 40 баллов;  3 мероприятия и более – 50 баллов | | | 1 мероприятие – 60 баллов;  2 мероприятия и более – 70 баллов | | | 1 мероприятие – 90 баллов;  2 мероприятия и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.3. | Научно-методические и методические публикации, методические разработки, в том числе размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Подтверждающие документы: ксерокопии титульного листа печатного издания, интернет-публикации, ксерокопия страницы «содержание» сборника, в котором помещена публикация и другие. | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1-2 публикации, методические разработки – 20 баллов;  3 мероприятия, методические разработки и более – 30 баллов | | | 1-2 публикации, методические разработки – 40 баллов;  3 публикации, методические разработки и более – 50 баллов | | | 1 публикация, методическая разработка – 60 баллов;  2 публикация, методическая разработка и более – 70 баллов | | | 1 публикация, методическая разработка – 90 баллов;  2 публикация, методическая разработка и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.4. | Участие в деятельности судейских бригад, экспертных групп, жюри профессиональных конкурсов (комиссий).  Подтверждающие документы: копии приказов, справки | | | Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1 комиссия – 10 баллов;  2 комиссии – 20 баллов;  3 комиссии и более – 30 баллов | | | 1 комиссия – 30 баллов;  2 комиссии – 40 баллов;  3 комиссии и более – 50 баллов | | | 1 комиссия – 50 баллов;  2 комиссии – 60 баллов;  3 комиссии и более – 70 баллов | | | 1 комиссия – 80 баллов;  2 комиссии – 90 баллов;  3 комиссии и более – 100 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| 3.5. | Участие в профессиональных конкурсах.  Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, выписки из приказов. | | | **Количество баллов**  **(баллы суммируются по горизонтали)** | | | | | | | | | | |
| **10-30 баллов** | | | **20-50 баллов** | | | **40-100 баллов** | | | **50-150 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
| 1 конкурс – 20 баллов;  2 конкурса и более – 30 баллов | | | 1 конкурс – 30 баллов;  2 конкурса и более – 50 баллов | | | 1 конкурс – 70 баллов;  2 конкурса – 80 баллов;  3 конкурса – 90 баллов;  4 конкурса и более – 100 баллов | | | 1 конкурс – 100 баллов;  2 конкурса – 120 баллов;  3 конкурса – 140 баллов;  4 конкурса и более – 150 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| участие – 10 баллов | | | участие – 20 баллов | | | участие – 40 баллов | | | участие – 50 баллов | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| **4. Почетные спортивные звания или награды, поощрения, национальная категория (при наличии)** | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Наличие почетных спортивных званий, наград, поощрений.  Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, благодарности, копии приказов. | | | **Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали, при наличии нескольких званий/наград/поощрения одного уровня, баллы начисляются один паз)** | | | | | | | | | | |
| **50 баллов** | | | **100 баллов** | | | **200 баллов** | | | **300 баллов** | |
| Уровень организации | | | Муниципальный уровень | | | Региональный уровень | | | Федеральный и международный | |
|  | | |  | | |  | | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационная категория** | **Количество баллов** |
| вторая | 400-999 |
| первая | 1000-1599 |
| высшая | 1600 и выше |

Всего набрано аттестуемым тренером \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ баллов

Уровень квалификации соответствует критериям/не соответствует критериям, предъявляемым к заявленной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квалификационной категории.

Подпись председателя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

Подписи членов аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

Дата заполнения экспертного заключения аттестационной комиссии «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с заключением ознакомлен(а) и согласен(согласна)/не согласен(не согласна)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись аттестуемого

**Рекомендации:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_